

KODEKS POSTĘPOWANIA MELITTA

Spis treści

Wstęp kierownictwa firmy	2
I. Wprowadzenie	3
II. Moc obowiązująca kodeksu postępowania Melitta	3
III. Zasady postępowania	3
1. Przestrzegamy obowiązującego prawa.....	3
2. Nasza kultura współpracy oparta na szacunku, uczciwości i zaufaniu.....	3
3. Przestrzegamy obowiązujących w różnych krajach standardów pracy i socjalnych	4
4. Ochrona środowiska, klimat i środowisko mają dla nas duże znaczenie	4
5. Uczciwa konkurencja i zapobieganie korupcji są dla nas istotne.....	4
6. Chronimy dane pracowników, partnerów biznesowych i klientów.....	5
7. Tajemnice firmowe oraz prawa własności intelektualnej są chronione	5
8. Przestrzegamy standardów łańcuchów dostaw, kontroli eksportu i zasad zapobiegania praniu pieniędzy	5
9. Ochrona pracy i bezpieczeństwo produktów ma dla nas wysoki priorytet	5
10. Postępujemy odpowiedzialnie z zasobami przedsiębiorstwa	6
IV. Kultura zgodności i odpowiedzialność.....	6
IV. Wewnętrzna jednostka ds. zgłoszeń Melitta	6

Wstęp kierownictwa firmy

Drodzy pracownicy,

odpowiedzialne postępowanie i etyczne praktyki biznesowe są podstawą długotrwałego sukcesu naszego przedsiębiorstwa. Ponadto wyrażają one nasze wartości i przekonania. Oczekujemy od wszystkich naszych pracowników przestrzegania tych zasad.

W niniejszym kodeksie postępowania Melitta określiliśmy zasady postępowania obowiązujące w całym naszym koncernie. Mają one pomóc w odpowiedzialnym postępowaniu codziennie w pracy. Jeśli w określonej sytuacji nie masz pewności co do prawidłowego postępowania, zwróć się do swojego przełożonego, biura ds. compliance Melitta lub bezpośrednio do nas.

Przeczytaj starannie ten kodeks postępowania i przyswój sobie jego treść. Sprawdzić w swoim środowisku działania, czy umowy i sposoby postępowania odpowiadają ustalonym zasadom. W razie wątpliwości zwróć uwagę przełożonego na nieprawidłowości.

Chcemy odnosić sukcesy oraz prowadzić działalność z radością, odpowiedzialnością, czystym sumieniem, zobowiązaniem, a także zgodnie z uzasadnionym interesem naszych pracowników, klientów, dostawców, partnerów biznesowych, konkurentów oraz społeczeństwa. W przeszłości postępowaliśmy zgodnie z tymi zasadami i stanowią one fundament naszej przyszłej działalności.

Dziękujemy ze wsparcie!

Jero Bentz Volker Stühmeier

I. Wprowadzenie

Kodeks postępowania Melitta opiera się na wartościach naszego przedsiębiorstwa takich jak *zorientowanie na sukces, *doskonałość, *pasja, *współpraca, *zobowiązanie, *docenienie wartości i *zrównoważony rozwój. Zawiera on nasze istniejące wizje i stanowi ramę naszego postępowania. Przestrzegając kodeksu postępowania Melitta chcemy wzmocnić zaufanie naszych pracowników¹, klientów, dostawców i partnerów biznesowych, a tym samym zapewnić sukces i niezależność koncernu Melitta jako przedsiębiorstwa rodzinnego. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za przestrzeganie zasad postępowania.

II. Moc obowiązująca kodeksu postępowania Melitta

Kodeks postępowania Melitta określa wiążącą ramę dla etycznych praktyk biznesowych oraz cały czas odpowiedzialne i zgodne z zasadami postępowanie naszych pracowników. Do pracowników zaliczają się oprócz kadry kierowniczej wszystkie osoby zatrudnione na stałe i tymczasowo w koncernie Melitta, wraz z freelancerami.

Przestrzeganie niniejszych zasad postępowania ma dla nas wysoki priorytet, ponieważ naruszanie przepisów ustawowych, zasad lub regulacji wewnętrznych jest sprzeczne nie tylko z naszą kulturą i wartościami naszego przedsiębiorstwa. Stanowi to ponadto poważne ryzyko dla firmy Melitta oraz naszych pracowników, ponieważ grożą za to grzywny, kary, odszkodowania i utrata reputacji.

Wszyscy pracownicy znają kodeks postępowania Melitta. Jest on wiążący dla każdego pracownika, naruszenia mogą spowodować konsekwencje w ramach prawa pracy. Z jego treścią można dogłębnie zapoznać się na regularnych szkoleniach. Wytyczne dla naszych dostawców i partnerów biznesowych są opisane w *kodeksie postępowania dostawców firmy Melitta*.

III. Zasady postępowania

1. Przestrzegamy obowiązującego prawa

Integralność ma dla nas dużą wartość. Dla nas oczywistym jest przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i zasad w krajach, w których prowadzimy działalność. Oprócz przestrzegania wewnętrznych zasad przedsiębiorstwa oraz przepisów ustawowych i regulacyjnych oznacza zintegrowane postępowanie dla nas, robienie zawsze tego, co potrzeba oraz odpowiedzialne podejście jako przedsiębiorstwa. W szczególności od naszych kierowników oczekujemy, że będą oni znać i przestrzegać obowiązujących krajowych przepisów prawa, a także zwracać uwagę innych na ich obowiązywanie. Jeśli regulacje niniejszego kodeksu postępowania nie są zgodne z lokalnymi przepisami prawa, obowiązuje zawsze bardziej rygorystyczna regulacja.

2. Nasza kultura współpracy oparta na szacunku, uczciwości i zaufaniu

Szanujemy godność i osobowość każdego człowieka. Nasze postępowanie między sobą cechuje się szacunkiem, uczciwością, pracą zespołową, profesjonalizmem i otwartością. Współpraca polega na wzajemnym poszanowaniu, w którym nie ma miejsca na dyskryminację, mobbing, szykanowanie i niesprawiedliwe postępowanie.

Dla nas liczą się umiejętności i kwalifikacje. Wszelka dyskryminacja ze względu na urodzenie, pochodzenie, narodowość, kolor skóry, religię, światopogląd, działalność związkową i polityczną (o ile polega ona na zasadach demokratycznych i tolerancji), płeć, wiek, orientację seksualną, niepełnosprawność, chorobę i ciążę nie będzie tolerowana.

¹ Ze względu na czytelność z wyjątkiem neutralnego dla płci sformułowania „pracownik” stosujemy rodzaj męski. Dotyczy to jednak zawsze wszystkich płci.

Dotyczy do wspólnego funkcjonowania w całym koncernie Melitta, ale również relacji z naszymi klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi we wszystkich krajach i kulturach. Nasi kierownicy pełnią przy tym funkcję autorytetów i sprawdzają się jako otwarte i kompetentne osoby do kontaktu.

3. Przestrzegamy obowiązujących w różnych krajach standardów pracy i socjalnych

Koncern Melitta przestrzega praw człowieka określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych z dnia 19 grudnia 1966 roku oraz Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych z dnia 19 grudnia 1966 roku. Kluczowe normy robocze Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) są przestrzegane przez firmę Melitta. Na tej podstawie należy przestrzegać poniższych zasad:

- wolność stowarzyszeń i prawo do negocjacji zbiorowych
- likwidowanie pracy przymusowej
- zniesienie pracy dzieci
- zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu i pracy zawodowej
- ochrona i bezpieczeństwo pracy

Nie wolno odmawiać stosownego wynagrodzenia. Więcej informacji na temat praw człowieka oraz standardów pracy i socjalnych wynika z *podstawowej deklaracji zrównoważonego rozwoju firmy Melitta*.

4. Ochrona środowiska, klimat i środowisko mają dla nas duże znaczenie

Poważniej traktujemy naszą odpowiedzialność za ochronę środowiska, zmniejszając maksymalnie obciążenia dla środowiska w naszych procesach produkcji i dystrybucji oraz opracowując na bieżąco nowe procesy ochrony i regeneracji środowiska. Projektujemy produkty tak, aby chronić zasoby naturalne i efektywnie je wykorzystywać. Przestrzegamy wymienionych w *podstawowej deklaracji zrównoważonego rozwoju firmy Melitta* międzynarodowych uzgodnień i standardów dotyczących ochrony i regeneracji środowiska oraz klimatu.

Jako przedsiębiorstwo rodzinne Melitta jest szczególnie świadoma swojej odpowiedzialności społecznej. Dlatego angażujemy się w naszych lokalizacjach na rzecz wspólnego dobrostanu. Angażujemy się również w działalność stowarzyszeń zawodowych i specjalistycznych, aby sprostać naszej odpowiedzialności.

5. Uczciwa konkurencja i zapobieganie korupcji są dla nas istotne

Opowiadamy się za uczciwym współdziałaniem z naszymi klientami, dostawcami, partnerami biznesowymi i konkurentami oraz popieramy uczciwą, autentyczną konkurencję. Nie podejmujemy żadnych uzgodnień z konkurentami, które mogą wpłynąć na ceny i warunki. Przestrzeganie wytycznych prawa konkurencji ma dla nas duże znaczenie. Odrzucamy wszelkie formy niedozwolonych ograniczeń konkurencji.

Firma Melitta nie toleruje korupcji. Pracownicy lub partnerzy biznesowi firmy Melitta nie zapewniają przedstawicielom przedsiębiorstw lub instytucji państwowych żadnych korzyści w celu niewłaściwego wpływania na decyzje. Jednocześnie pracownicy firmy Melitta nie przyjmują żadnych korzyści, w przypadku których mogłoby powstać wrażenie niewłaściwego wpływu. Zaproszenia i prezenty mogą stanowić takie niedozwolone korzyści, jeśli wykraczają poza zwyczajowe i zasadne ramy. W przypadku czynności z urzędnikami zalecana jest szczególna ostrożność, ponieważ tutaj wytyczne prawne są jeszcze bardziej rygorystyczne. Pracownicy przestrzegają w tym zakresie w szczególności wewnętrznych wytycznych dotyczących zaproszeń, prezentów, darowizn i sponsoringu. Wszystkie transakcje firmowe są dokumentowane całkowicie i właściwie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zasadami wewnętrznymi.

Wszyscy pracownicy unikają sytuacji, w których mogłoby dojść do konfliktu ich interesu osobistego z interesem firmy Melitta. Należą do tego w szczególności powiązania finansowe, biznesowe, rodzinne lub bliskie koleżeńskie z konkurentami, klientami, dostawcami lub partnerami biznesowymi. Pracownicy przestrzegają w tym zakresie wewnętrznych wytycznych w odniesieniu do potencjalnych konfliktów interesów.

6. Chronimy dane pracowników, partnerów biznesowych i klientów

Ochrona danych osobowych naszych pracowników, klientów, dostawców i partnerów biznesowych oraz przestrzeganie krajowych oraz międzynarodowych przepisów w ramach prawa o ochronie danych jest dla nas oczywistością.

Przetwarzamy dane osobowe tylko wtedy, gdy jest ku temu podstawa prawna. Poprzez odpowiednie środki techniczne i organizacyjne zapewniamy poufność, integralność, dostępność i odporność przetwarzanych informacji oraz danych.

Nieuprawniony dostęp do systemów przetwarzania danych lub nieprawidłowości działania mogą mieć poważne skutki, jak na przykład utrata danych, kradzież danych osobowych lub wrażliwych, a także naruszenie tajemnic firmowych i praw autorskich. Dlatego chronimy zapisane dane przez odpowiednie działania.

7. Tajemnice firmowe oraz prawa własności intelektualnej są chronione

Chronimy własność intelektualną firmy Melitta. Obejmuje to np. patenty, projekty, marki, prawa autorskie i chronioną wiedzę. Nie dochodzi do nieuprawnionego użycia. Przestrzeganie praw własności intelektualnej podmiotów trzecich jest dla nas oczywistością.

Wewnętrzne informacje zakładowe oraz tajemnice firmowe Melitta traktujemy poufnie i nie dopuszczamy do dostępu ze strony podmiotów trzecich. W ten sposób zapewniamy przewagę konkurencyjną. Jeśli klienci lub partnerzy biznesowi przyznają nam dostęp do ich tajemnic firmowych, będziemy je traktować poufnie.

8. Przestrzegamy standardów łańcuchów dostaw, kontroli eksportu i zasad zapobiegania praniu pieniędzy

Niezawodny łańcuch dostawy ma dla firmy Melitta duże znaczenie. Dlatego zawsze starannie dobieramy naszych partnerów biznesowych i dostawców. Przeprowadzamy kontrole z uwzględnieniem ryzyka i oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi oraz dostawcy będą przestrzegać tych samych zasad i reguł co Melitta.

Jako firma prowadząca działalność na całym świecie przestrzegamy poszczególnych obowiązujących w danym miejscu przepisów importu i eksportu oraz stosujemy się do lokalnych i międzynarodowych przepisów rachunkowych oraz podatkowych. Przestrzeganie przepisów prawa spoza gospodarki ma dla firmy Melitta duże znaczenie. Przestrzegamy wytycznych dotyczących sankcji i embarg. Ponadto stosujemy się do przepisów prawa w sprawie prania pieniędzy i wdrażamy odpowiednie środki prewencyjne.

9. Ochrona pracy i bezpieczeństwo produktów ma dla nas wysoki priorytet

Wszyscy pracownicy koncernu Melitta muszą zadbać o bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz przestrzegać przepisów prawa i zasad BHP w miejscu pracy. Podejmujemy działania prewencyjne w zakresie ochrony zdrowia. Ma to zminimalizować ryzyka oraz stworzyć zdrowe środowisko pracy, co jest kluczowe dla ogólnego zdrowia i dobrego samopoczucia pracowników.

Nasze produkty wyróżniają się wysoką jakością. Zawsze przestrzegamy przepisów technicznych i wytycznych regulacyjnych oraz cały czas dążymy do zwiększenia bezpieczeństwa produktów. W branży spożywczej ma to kluczowe znaczenie.

10. Postępujemy odpowiedzialnie z zasobami przedsiębiorstwa

Postępujemy odpowiedzialnie i ekonomicznie z zasobami przedsiębiorstwa. Własność, majątek i inne zasoby przedsiębiorstwa Melitta należy wykorzystywać wyłącznie do celów firmowych. Wykorzystywanie prywatne jest dozwolone tylko wtedy, gdy jest to jednoznacznie przewidziane lub zatwierdzone. Każda forma kradzieży, kłamstwa i malwersacji jest jednoznacznie zabroniona.

IV. Kultura zgodności i odpowiedzialność

Niniejszy kodeks postępowania Melitta jest głównym elementem systemu zgodności w firmie Melitta. Odzwierciedla on kulturę zgodności firmy Melitta i jest wiążący dla wszystkich pracowników koncernu Melitta. Naruszenie kodeksu postępowania może pociągać za sobą skutki w ramach prawa pracy.

Jako pracownicy wszyscy ponosimy odpowiedzialność za przestrzeganie opisanych tutaj wartości i zasad. Przestrzeganie tych wartości i zasad jest podstawowym warunkiem naszej dobrej kultury zgodności. Kierownicy mają szczególną funkcję autorytetów i ponoszą przy tym również odpowiedzialność za przestrzeganie tych wartości oraz zasad w swoich zespołach. Wartości i zasady kodeksu postępowania Melitta są regularnie przekazywane wszystkim pracownikom oraz integrowane we właściwy sposób w procesy biznesowe. Kierownicy jako autorytety są odpowiedzialni za przekazywanie wartości, zasad i ram prawnych pracownikom.

IV. Wewnętrzna jednostka ds. zgłoszeń Melitta

Wszystkich pracowników zachęca się do wczesnego zgłaszania swojemu przełożonemu postępowania, które stoi w sprzeczności z zasadami kodeksu postępowania Melitta lub przepisami ustawowymi. Jest to część zakorzenionej i obowiązującej w firmie Melitta kultury dialogu. Ponadto można w każdej chwili poinformować o możliwych naruszeniach kodeksu postępowania Melitta biuro ds. compliance Melitta (compliance@melitta.com).

Ponadto istnieje możliwość zgłaszania informacji o łamaniu przepisów prawa i naruszaniu kodeksu postępowania Melitta w sposób poufny i na życzenie również anonimowy poprzez przewidziane specjalnie do tego celu kanały dla sygnalistów Melitta (www.melitta-group.com). Zabezpieczone procesy i odpowiednie środki techniczne zapewniają przy tym ochronę sygnalistów przekazujących zgłoszenia.

W razie pytań dotyczących kodeksu postępowania Melitta lub związanych ze zgodnością można w każdej chwili kontaktować się z przełożonymi lub biurem ds. compliance Melitta.
