



KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE KONCERNU MELITTA



Obsah

Preamble..... 3

Náš přístup 4-5

I. Etické standardy..... 6-7

 1. Dodržování platných zákonů a
 respektování lidských práv..... 6

 2. Spravedlivá hospodářská soutěž a etické
 obchodní praktiky 6-7

II. Pracovní a sociální standardy..... 8-12

 1. Žádná dětská práce..... 8

 2. Zvláštní ochrana mladistvých 8

 3. Žádná nucená práce..... 8

 4. Žádná diskriminace, násilí nebo obtěžování 9

 5. Spravedlivé ohodnocení..... 10

 6. Přiměřená pracovní doba 10-11

 7. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci..... 11

 8. Svoboda shromažďování a kolektivní vyjednávání..... 12

 9. Žádné nejisté zaměstnání 12

III. Environmentální normy 13

IV. Postup pro podávání stížností 14

Preamble

Etické obchodní postupy a odpovědné chování jsou základem dlouhodobého úspěchu naší společnosti. Kromě toho pomocí nich vyjadřujeme naše hodnoty a přesvědčení. Proto očekáváme také od našich dodavatelů, že budou tyto zásady uplatňovat, dodržovat standardy stanovené v tomto Kodexu chování pro dodavatele a podporovat jejich dodržování v rámci celého dodavatelského řetězce.

Jako referenční rámec slouží *Všeobecná deklarace lidských práv OSN, Směrnice pro nadnárodní podniky Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD), Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva (UNGP) a úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO).*

Tento Kodex chování pro dodavatele je určen všem dodavatelům a je součástí našich smluv s dodavateli a nákupních podmínek. Vychází z *Deklarace zásad udržitelného rozvoje a Melitta Code of Conduct.*

Tento Kodex chování pro dodavatele se vztahuje na všechny společnosti a divize spojené s koncernem Melitta podle § 15 německého zákona o akciových společnostech (AktienG). Níže se pod pojmem „Melitta“ rozumí divize odpovědné za uzavírání a provádění smluv.

Náš přístup

Každá společnost musí v první řadě dodržovat právní požadavky platné v její zemi.

V zemích, kde jsou místní zákony a předpisy v rozporu s *Kodexem chování pro dodavatele* společnosti Melitta nebo předpokládají nižší úroveň ochrany, musí dodavatelé najít způsob, jak zajistit nejvyšší úroveň ochrany pracovníků a přinejmenším splnění závazků v oblasti životního prostředí, jak je uvedeno v Deklaraci zásad udržitelného rozvoje koncernu Melitta.

Společnost Melitta chce dále zkoumat příčiny negativních dopadů na lidská práva, a to zejména v případě, že pochází z vysoce rizikových regionů nebo průmyslových odvětví. Aby bylo možné účinně předcházet těmto negativním dopadům na lidská práva a řešit je, jedná společnost Melitta s náležitou péčí a vyvíjí k tomu potřebné systémy řízení, směrnice a procesy. Společnost Melitta si vyhrazuje právo ověřit dodržování norem stanovených *Kodexem chování pro dodavatele*, a to i prostřednictvím auditů, které mohou provádět i nezávislé auditorské společnosti. Tyto audity se provádějí na základě oznámení podaného s řádným předstihem v běžné pracovní době.

Společnost Melitta přezkoumává účinnost analýzy rizik a preventivních opatření nejméně jednou ročně a ad hoc v případě rizikových situací.

Kodex chování pro dodavatele poskytuje závazný rámec pro etické obchodní praktiky a odpovědné chování našich dodavatelů v souladu s předpisy. Naši dodavatelé musí zajistit dodržování hodnot a zásad definovaných v tomto *Kodexu chování pro dodavatele* také u svých obchodních partnerů. Za tímto účelem mohou naši dodavatelé odkazovat na svůj vlastní kodex chování pokud plně odráží standardy tohoto *Kodexu chování pro dodavatele* společnosti Melitta.

V případě porušení standardů stanovených v tomto *Kodexu chování pro dodavatele* vypracuje příslušný dodavatel neprodleně plán opatření k ukončení nebo minimalizaci dopadu porušení a odsouhlasí si ho se společností Melitta.

V souvislosti s konkrétními problémy v dodavatelském řetězci může společnost Melitta s příslušným dodavatelem zahájit konstruktivní dialog. Ukončení obchodního vztahu nebo smlouvy s dodavatelem je považováno za poslední možnost. K tomu může dojít zejména v případě závažného porušení tohoto *Kodexu chování pro dodavatele* nebo v případě nedostatečné ochoty přijmout nezbytná opatření k dodržování standardů stanovených v tomto *Kodexu chování pro dodavatele*.



I. Etické standardy

1. Dodržování platných zákonů a respektování lidských práv

Naši dodavatelé vždy dodržují platné zákony a předpisy zemí, ve kterých působí. To platí bez ohledu na to, zda je jejich dodržování ověřováno státními orgány.

Naši dodavatelé navíc respektují a dodržují lidská práva stanovená *Všeobecnou deklarací lidských práv, Základními pracovními standardy MOP a Mezinárodním paktem o občanských a politických právech (ICCPR), jakož i Mezinárodním paktem o hospodářských, sociálních a kulturních právech (ICESCR).*

2. Spravedlivá hospodářská soutěž a etické obchodní praktiky

Naši dodavatelé jednají se svými obchodními partnery a třetími stranami férově a podporují spravedlivou a autentickou hospodářskou soutěž. Netolerují žádnou formu korupce nebo poskytování či přijímání neospravedlnitelných výhod. Přijímají vhodná protikorupční opatření, která se řídí doporučeními platné *Směrnice OECD pro nadnárodní podniky.*

Naši dodavatelé nesmí poskytovat zaměstnancům nebo zástupcům společnosti Melitta nebo zástupcům státních orgánů žádné výhody, které by mohly nevhodně ovlivnit obchodní nebo oficiální rozhodnutí. To je třeba předpokládat zejména tehdy, pokud by povaha a rozsah této výhody mohly nepřipustně ovlivnit jednání a obchodní rozhodnutí příjemce.

Toto pravidlo samozřejmě nelze obcházet ani s využitím třetích stran, jako jsou makléři, sponzoři, agenti nebo jiní zprostředkovatelé. Pozvánky a dárky mohou představovat právě takové nepatřičné výhody, pokud přesahují obvyklý a přiměřený rozsah. To platí zejména v případě, že povaha a rozsah takové výhody může nespravedlivě ovlivnit jednání a rozhodování. Zvláštní pozornost je třeba věnovat jednání s veřejnými činiteli, neboť právní předpisy jsou v této souvislosti obzvláště přísné.

Všichni dodavatelé se musí vyvarovat situací, kdy by jejich osobní zájmy nebo zájmy jejich zaměstnanců mohly být v rozporu se zájmy společnosti Melitta. To se týká zejména finančních, rodinných nebo blízkých osobních vztahů s konkurenty, zákazníky, dodavateli a obchodními partnery. Dodavatelé musí společnosti Melitta nahlásit jakýkoli potenciální střet zájmů. Naši dodavatelé zachází s interními informacemi koncernu Melitta důvěrně a chrání obchodní tajemství.

Ochrana osobních údajů každé jednotlivé osoby a důvěrnost neveřejných informací musí být zachována i po ukončení obchodního vztahu se společností Melitta.

Naši dodavatelé chrání osobní údaje a dodržují národní a mezinárodní zákony o ochraně osobních údajů. Zajišťují také důvěrnost, integritu a dostupnost zpracovávaných informací a údajů.

Všichni dodavatelé respektují duševní vlastnictví třetích stran (například patenty, designy, ochranné známky, autorská práva a chráněné know-how). Jakékoliv neoprávněné použití je vyloučeno.

II. Pracovní a sociální standardy

1. Žádná dětská práce

Naši dodavatelé se zavazují, že nebudou přímo ani nepřímo zaměstnávat děti, které ještě nedosáhly minimálního zákonného věku pro ukončení povinné školní docházky, který nesmí být nižší než 15 let, pokud se na ně nevztahují výjimky uznané MOP. Naši dodavatelé používají v rámci svého náborového procesu spolehlivé mechanismy ověřování věku. Použijí se úmluvy *MOP č. 148 a 182 a doporučení MOP č. 146*.

2. Zvláštní ochrana mladistvých

Naši dodavatelé zaručují, že mladiství nepracují v noci, charakter práce neohrožuje zdraví nebo vývoj mladistvých a že pracovní doba nebrání školní docházce, účasti na uznávaném odborném vzdělávání nebo programech dalšího vzdělávání. Použijí se *úmluvy MOP č. 79 a 142*.

3. Žádná nucená práce

Naši dodavatelé nesmí sami ani prostřednictvím obchodních partnerů využívat žádnou formu otroctví, nucené práce, dluhového otroctví, obchodování s lidmi nebo nedobrovolné práce, včetně státem nařízené nucené práce. Práce vězňů je rovněž nepřípustná.

Naši dodavatelé dodržují mezinárodní zásady spravedlivého náboru, včetně zásady "Employer-Pays" (náklady na celý proces náboru a zprostředkování musí nést výhradně dodavatel jako zaměstnavatel), a vyžadují to také od svých náborových partnerů.

Naši dodavatelé poskytují pracovníkům právo opustit pracoviště a vypovědět pracovní smlouvu, pokud o tom informují zaměstnavatele ve lhůtě stanovené vnitrostátními právními předpisy. Použijí se *úmluvy MOP č. 29 a 105*.

4. Žádná diskriminace, násilí nebo obtěžování

Naši dodavatelé se chovají ke všem pracovníkům s respektem a důstojností. Zajistí, aby zaměstnanci nebyli na pracovišti vystaveni násilí, obtěžování nebo nelidskému či ponižujícímu zacházení, ani hrozbám násilí nebo urážkám, včetně tělesných trestů, nadávání, fyzickému, sexuálnímu, ekonomickému nebo psychickému zneužívání, psychickému nebo fyzickému nátlaku nebo jiným formám obtěžování nebo zastrašování.

Naši dodavatelé se rovněž zavazují, že nebudou diskriminovat ani vylučovat žádnou osobu na základě pohlaví, genderu, věku, náboženství nebo přesvědčení, původu, sociálního původu, zdravotního postižení, národnosti, členství v odborech nebo jiných zákonných organizacích, politické příslušnosti nebo názoru (pokud je založen na demokratických principech), sexuální orientace, rodinných povinností, rodinného stavu, těhotenství, zdravotního stavu nebo jakýchkoli jiných předmětných otázek.

Naši dodavatelé zajišťují rovnost a rovné zacházení při náboru a zaměstnávání. Použijí se *úmluvy MOP č. 100, 111 a 159. 100, 111 and 159 apply*.

5. Spravedlivé ohodnocení

Naši dodavatelé se zavazují vyplácet minimálně zákonem stanovenou minimální mzdu nebo mzdu odpovídající odvětvovému standardu, tak jak byl stanoven v rámci kolektivních vyjednávání, podle toho, která hodnota je vyšší. Mzdy se vztahují na běžnou pracovní dobu. Pracovní smlouvy musí být vždy uzavřeny písemně.

Naši dodavatelé vyplácejí mzdy pravidelně, včas a spolehlivě, jakož i zcela s využitím legálních platebních prostředků. Naši dodavatelé poskytují svým zaměstnancům sociální výhody, na které mají ze zákona nárok, aniž by to mělo negativní dopad na jejich mzdové ohodnocení, kariérní úroveň, pozici nebo možnosti povýšení. Náklady na pracovní pomůcky, které uhradí zaměstnanci, jsou plně hrazeny zaměstnavatelem.

Naši dodavatelé zajišťují, aby migranti a místní pracovníci, kteří plní stejné úkoly a mají stejnou kvalifikaci, dostávali stejnou mzdu. Použijí *smlouvy MOP č. 26 a 131*.

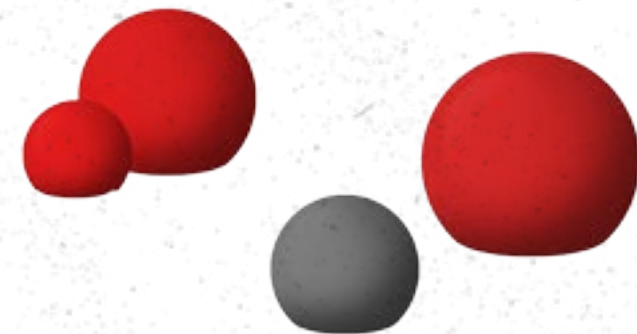
6. Přiměřená pracovní doba

Naši dodavatelé se zavazují, že zajistí, aby jejich zaměstnanci nepracovali více než 48 hodin týdně. Přitom se zohledňují výjimky uznané MOP.

Naši dodavatelé vykládají platné vnitrostátní zákony, odvětvové standardy nebo kolektivní smlouvy v mezinárodním rámci stanoveném MOP.

Práce přesčas se u našich dodavatelů využívá pouze ve výjimečných případech a dobrovolně. To nesmí vést k významnému zvýšení rizika pracovních úrazů a v žádném případě nesmí být překročeny limity platné dle vnitrostátních právních předpisů.

Naši dodavatelé poskytují svým zaměstnancům každý pracovní den právo na přestávky a právo na alespoň jeden den volna každých sedm dní, pokud neplatí výjimky podle kolektivních dohod. Použijí se *smlouvy MOP č. 1 a 14 a doporučení MOP č. 116*.



7. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Naši dodavatelé respektují právo na zdravé pracovní a životní podmínky pracovníků a místních společenství. Osoby vyžadující zvýšenou ochranu, mimo jiné mladiství, těhotné ženy a matky, jakož i osoby se zdravotním postižením, požívají zvláštní ochrany.

Naši dodavatelé dodržují národní zákony týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo mezinárodní standardy v této oblasti, v závislosti na tom, které nabízejí nejvyšší úroveň ochrany.

Přijímají účinná opatření k předcházení úrazům, zraněním nebo nemocem svých zaměstnanců, které mohou vzniknout při práci, v průběhu práce nebo prací.

V případě potřeby poskytují naši dodavatelé všem pracovníkům zdarma účinné a adekvátní osobní ochranné prostředky (OOP), přičemž zohledňují potřeby různých kategorií pracovníků, jako jsou těhotné a kojící ženy.

Naši dodavatelé poskytují odpovídající pracovnílékařskou péči a odpovídající zařízení a zajišťují, aby k nim měli všichni pracovníci rovný přístup. Zdravotní služby (včetně pojištění) musí odpovídat různým zájmům a potřebám všech pohlaví.

Naši dodavatelé zajišťují přístup k nezávadné a čisté pitné vodě, možnost využití prostor pro stravování a odpočinek, jakož i možnost využití zařízení pro přípravu a skladování potravin a také zajišťují dostatečný počet bezpečných a oddělených toalet pro všechna pohlaví. Použijí se *smlouvy MOP č. 155 a doporučení MOP č. 164*.

8. Svoboda shromažďování a kolektivní vyjednávání

Naši dodavatelé respektují právo zaměstnanců zakládat odbory a vstupovat do nich - jakož i právo do nich nevstupovat - a právo na svobodné a demokratické kolektivní vyjednávání.

Naši dodavatelé nediskriminují žádné pracovníky na základě členství v odborech. Použijí *seúmluvy MOP č. 87, 98 a 135 a doporučení MOP č. 143*.

9. Žádné nejisté zaměstnání

Naši dodavatelé musí zajistit, aby jejich náborové procesy a pracovní vztahy nevedly k nejistotě a sociální nebo ekonomické zranitelnosti jejich pracovníků. Rovněž zaručují, že práce bude vykonávána na základě uznaného a zdokumentovaného pracovněprávního vztahu, který je v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy, zvyklostmi nebo praxí a mezinárodními pracovními normami, podle toho, co poskytuje větší ochranu.

Naši dodavatelé poskytují pracovníkům před uzavřením pracovní smlouvy srozumitelné informace v jejich rodném jazyce a starají se o to, aby znali svá práva, povinnosti a pracovní podmínky, včetně pracovní doby, odměny a platebních podmínek, to vše v jejich rodném jazyce.

Naši dodavatelé nesmí využívat pracovněprávní vztahy způsobem, který vědomě neodpovídá skutečnému účelu zákona. To mimo jiné zahrnuje (a) učňovské obory nebo vzdělávací programy, jejichž cílem není zprostředkovat dovednosti nebo zaměstnání, a (b) sezónní nebo dočasnou práci, pokud je jejím cílem narušit ochranu zaměstnanců.

Naši dodavatelé nesmí uzavírat subdodavatelské smlouvy, které by porušovaly práva zaměstnanců.

III. Environment ální normy

Očekáváme, že naši dodavatelé budou brát svou odpovědnost za ochranu životního prostředí vážně.

To zahrnuje zejména udržování co nejmenšího dopadu výrobních procesů na životní prostředí, vývoj nových postupů na ochranu životního prostředí a navrhování nových výrobků tak, aby docházelo k šetření a efektivnímu využívání přírodních zdrojů. Dodavatelé musí vždy usilovat o co nejvyšší bezpečnost a kvalitu svých výrobků.

Naši dodavatelé jsou povinni dodržovat relevantní vnitrostátní právní předpisy. Kromě toho platí tyto environmentální dohody:

- **Minamatská úmluva o rtuti z roku 2013**
- **Stockholmská úmluva o perzistentních organických polutantech z roku 2004**
- **Basilejská úmluva o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování z roku 1989**

Naši dodavatelé se zavazují identifikovat dopady svých činností na životní prostředí a přijímat vhodná opatření k prevenci, zmírnění a odstranění negativních dopadů na společenství, obyvatele a přírodní zdroje v jejich okolí, jakož i na klima a životní prostředí obecně.

Naši dodavatelé se zavazují, že nezpůsobí škodlivé znečištění půdy, vody a ovzduší nebo škodlivé emise hluku a že se vyvarují nadměrné spotřeby vody.

Zavazují se také, že se nebudou podílet na nezákonném vystěhovávání a nezákonném zabírání půdy, lesů a vod.

Naši dodavatelé věnují zvláštní pozornost zranitelným nositelům práv, jako jsou domorodí obyvatelé a místní společenství.

IV. Postup pro podávání stížností

Tento Kodex chování pro dodavatele platí pro všechny naše dodavatele.

Pokud má dodavatel podezření, že některý z jeho zaměstnanců nebo obchodních partnerů porušuje tento Kodex chování pro dodavatele, musí o tom neprodleně informovat společnost Melitta.

Pokud dojde ke kontrole společnosti, je dodavatel povinen se společností Melitta plně spolupracovat.

Podporujeme naše obchodní partnery, aby otevřeně řešili problémy v oblasti Compliance a aspekty neetických obchodních praktik v rámci své vlastní společnosti a se svými obchodními partnery. Jednotlivci, například zaměstnanci dodavatele nebo jiné třetí strany, mohou nahlásit potenciální porušení tohoto Kodexu chování pro dodavatele kanceláři pro dodržování předpisů Melitta Compliance Office.

Kromě toho může kdokoli důvěrně a anonymně oznámit podezření na porušení hodnot a zásad tohoto Kodexu chování pro dodavatele prostřednictvím příslušných kanálů společnosti Melitta pro oznamování dodržování předpisů (www.speakupfeedback.eu/web/melittaexternal).





www.melitta-group.com

Tiráž

Vydala Melitta Unternehmensgruppe Bentz KG
Redakce Centrum pro komunikaci a trvalou udržitelnost, Marienstraße 88, 32425 Minden,
tel.: + 49 571 40 46-0, fax: + 49 571 40 46-499, e-mail: due.diligence@melitta.de
Ilustrace DAQ, Barcelona / Design Dreiquartel, Mnichov

© 2022 Melitta Unternehmensgruppe Bentz KG